

AUTORI



HOME  
 IL PROGETTO  
 OUR PROJECT  
 LE NOSTRE ATTIVITA'

LE NOSTRE RICERCHE  
 WORKING PAPER  
 FOCUS TEMATICI  
 NEWSLETTER

PARTNER  
 IL NOSTRO NETWORK  
 GRUPPO DI RICERCA  
 CONTATTI



*I protagonisti del secondo welfare*

- PRIVATI
- PARTI SOCIALI
- TERZO SETTORE
- GOVERNI LOCALI
- primo welfare
- RAPPORTI
- FOCUS

**PRIVATI / Aziende**

# Grom ha aggiornato il proprio programma di welfare aziendale

Attraverso il nuovo accordo integrativo la nota catena di gelaterie arricchisce "iGrommies", il piano di welfare dedicato ai collaboratori, anche stagionali

di Valentino Santoni

19 febbraio 2019



**Grom**, la nota catena di gelaterie nata a Torino, ha deciso di rafforzare i suoi **investimenti nel campo del welfare aziendale**. Già dal 2017, infatti, la società - affiancata dal provider **Eudaimon** - ha introdotto una piattaforma welfare per i suoi **300 dipendenti e 200 collaboratori stagionali** dislocati nei vari punti vendita sul territorio nazionale.



Con il nuovo anno, Grom ha scelto di rafforzare il programma di welfare, denominato "iGrommies". Attraverso il piano, i dipendenti hanno a disposizione **convenzioni, servizi e consulenze** volte a fornire risposte alle molteplici necessità quotidiane. Nello specifico, il piano si divide in due macro-aree:

- **il risparmio**, cioè un ampio **network di convenzioni** d'acquisto nazionali e locali, che ha l'obiettivo di accrescere il potere d'acquisto di tutti i lavoratori, anche gli stagionali;
- **la consulenza personale** che, tramite una rete di professionisti attiva su tutto il territorio, consente di **ricevere informazioni e trovare soluzioni per problematiche legate ai servizi** per l'infanzia, la disabilità, il sostegno a anziani e non autosufficienti, e a difficoltà di natura fiscale e legale.

Attraverso il **nuovo accordo integrativo aziendale** Grom ha introdotto anche una **piattaforma digitale** all'interno della quale ogni collaboratore può spendere il proprio **credito welfare**. Il portale dà accesso ad a vaie **prestazioni di welfare**: dagli interventi per il sostegno all'istruzione (rimborsi di rette e tasse scolastiche, mense scolastiche, pre e dopo scuola, centri estivi e invernali, test scolastici) e per l'assistenza a familiari anziani e non autosufficienti, alla previdenza complementare e sanità integrativa, fino a buoni spesa, carte regalo e all'ambito relativo la cultura e il tempo libero (corsi formativi, abbonamenti per palestre e centri sportivi, ecc).

**"Volevamo un programma di welfare vicino ai dipendenti e alle loro famiglie** e di supporto nella gestione delle attività e delle spese quotidiane, come gli acquisti per i bambini e l'istruzione, per le vacanze o per le visite oculistiche", ha dichiarato **Michela Marmo**, Head of HR Europe & China di Grom. "Perché il programma sia un'opportunità reale nella vita della popolazione aziendale, cerchiamo di avviare convenzioni per prestazioni e servizi che possano essere concretamente utili per i nostri collaboratori. Ad un anno dall'inizio del programma, abbiamo riscontrato una **buona risposta all'iniziativa e siamo molto soddisfatti**".

welfare aziendale imprese aziende conciliazione

Potrebbe interessarti anche...



**Prada, un premio welfare da 1.500 euro per tutti i dipendenti**

LEGGI



**Welfare aziendale, sostenibilità ambientale e filantropia: l'impegno di SeSa Spa per**

LEGGI



**"Wellfran": il piano di welfare aziendale di Gefran**

LEGGI



Save the date

20.02.2019

Sarà Roma ad ospitare la XIII edizione del Colloquio Scientifico sull'impresa sociale, il 24 e il 25 maggio 2019. Da oggi è aperta la Call for Paper & Session per proporre il proprio contributo e presentarlo nel corso della due giorni. Il termine è fissato al 20 febbraio.

20.02.2019

Quali sono i punti di contatto tra conciliazione tra vita-lavoro e welfare aziendale? Per rispondere a questa domanda, la Città di Moncalieri, in provincia di Torino, promuove per il prossimo 20 febbraio il convegno "Conciliazione, welfare, benessere".

22.02.2019

Venerdì 22 febbraio a Vittorio Veneto, in provincia di Treviso, si svolgerà il convegno "Welfare di Comunità: sfide, rischi e prospettive per il territorio" organizzato dal Gruppo WelComE con il supporto di Percorsi di secondo welfare. Il convegno verrà moderato dal nostro ricercatore Lorenzo Bandera, e sarà introdotto da un intervento di Franca Maino, direttrice del nostro Laboratorio.

TUTTE LE NEWS

Newsletter

Nome \*

Cognome \*

Azienda

Email \*

Accettazione Privacy\*(leggi)